

**Виша Техничка Школа
Ужице**

**Предмет :
Индустријски менаџмент**

**Одсек:
Предузетни менаџмент**

Проф.др.Милан Мартиновић

Семинарски рад

ТЕМА: Особине и личности вође

Семинарски рад урадили:

Студенти:

Драган Ћировић 227/02

Никола Крсмановић 226/02

Вођење је одувек интересовало људе. Оно је привлачило њихову пажњу од првих организованих људских активности до данас. Систематско проучавање ове проблематике почело је са проучавањем проблематике меџамента уопште. Вођење је неодвојива компонента менаџмента. Оно се увек предпоставља када је реч о обављању ове функције у предузећу или било коме другом организованом систему у друштву.

Менаџер би, по правилу, у свима њима, требало да буде и лидер, а то значи онај који утиче на људе који их придобија и привољава на сарадњу и кооперацију у раду ради остваривања постављених циљева и задатака. Он би требало да има ту способност и да је користи у раду са запосленима. Менаџер ма колико се трудио, не може ефикасно да обавља свој посао ако није у стању да утиче на своје потчињене и да их ефикасно води и усмерава у правцу остваривања жељених циљева.

Сматра се да је ова способност менаџера важнија за пословни успех организације од свих других његових способности и активности у раду. Вештина рада са запосленима, или тачније, способност њиховог придобијања на сарадњу и кооперацију у раду је први и најважнији предуслов успешног вођења. Менаџмент и вођење нису идентичне активности. Они се међусобно значајно разликују између осталог што менаџмент представља знатно ширу активност од вођења, односно лидерство.

Лидерство је пре свега, вештина рада са људима. То је способност утицаја на понашање људи, на усмеравање њихових жеља, ставова и напора у правцу остваривања утицаја циљева лидера или организације (групе) на чијем се челу налази лидер.

Лидерство или вођење можемо дефинисати као способност једне особе, једног надређеног лица у организацији, да утиче на запослене у раду и чине друге напоре ради остваривања њених циљева. Лидерство или вођење је усмерено у организацији на људски аспект менаџмента у њој. Оно из тог дела менаџмента настоји да извуче максимум. Фокусирано на ову страну менаџмента, лидерство је засновано на

---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----

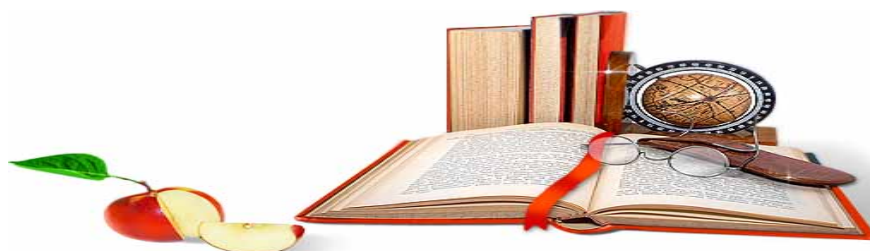
WWW.SEMINARSKIRAD.ORG

RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA

RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.MAGISTARSKI.COM

WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHUVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM

[FORUMU](#) ILI NA maturskiradovi.net@gmail.com