

Socijalna politika Evropske unije

Evropska unija putem Evropskog socijalnog fonda, osnovanog još 1961. godine nastoji da sprovodi aktivnu socijalnu politiku, kako bi se proširile mogućnosti zaposlenja radnika i obezbedila njihova lakša prostorna i profesionalna pokretljivost.

Protokolom o ostvarenju osnovnih prava radnika 1991. godine u Maastrichtu, Evropsko veće je propisalo skup prava koja se moraju poštovati u Uniji. To su: *pravedne plate, slobodno kretanje, poboljšanje uslova rada, socijalna zaštita, sloboda stvaranja udruženja i sloboda kolektivnih pregovora, profesionalno obrazovanje...*

Evropske socijalne politike jesu socijalne politike zemalja članica plus socijalna politika Evropske unije. Socijalna politika Evropske unije se još uvek prvenstveno odnosi na politiku zapošljavanja i uslova rada.

Izdaci EU za socijalnu politiku još uvek predstavljaju mali deo nacionalnih izdataka usmerenih na blagostanje stanovništva i stvaranje novih radnih mesta. Nacionalne vlade obezbeđuju penzije, dodatke za nezaposlene i drugu socijalnu pomoć.

Socijalna davanja za nezaposlene kreću se između 70 i 80% GDP po glavi stanovnika u nekim severnim evropskim zemljama članica, dok u Italiji one iznose oko 10% a u Grčkoj 12%.

Socijalni doprinosi su najveći u Belgiji, Francuskoj i Španiji (oko 70% ili više prihoda), dok Irska i Danska svoje sisteme socijalne zaštite finansiraju uglavnom kroz opšte vladine doprinose (67,8% primanja u Danskoj i 62,5% u Irskoj u 1997. godini).

Prihvatanje 'socijalnih prava' na nivou Evropske unije, prema Ugovoru o osnovnim pravima i u socijalnim propisima iz 1989. godine, pruža pravnu osnovu za poboljšanje radnih uslova i za jednake uslove za muškarce i žene. Evropski sud pravde igra ključnu ulogu u sprovođenju zakona iz ove oblasti.

Ugovor o Evropskoj uniji je usvojio široku lepezu propisa u vezi socijalne politike. Jedan set propisa su potpisale sve zemlje članice, dok su 'protokol o socijalnoj politici' potpisale sve zemlje članice, sem Britanije. Kada se protokolu pridružila i V. Britanija ovi aspekti socijalne politike su integrisani u potporni stub Zajednice i jedinstven set propisa o socijalnoj politici.

Primeri mera u oblasti radnih uslova poslednjih godina jesu: *direktive o radnom vremenu, zaštiti trudnica na radu i o pravima honorarnih radnika.*

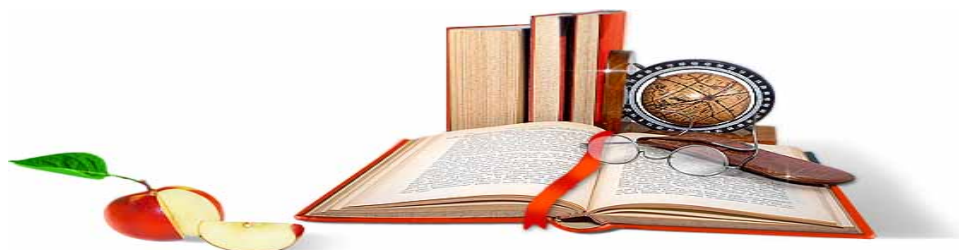
**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST

RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA

RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI**, **DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com