

**SEMINARSKI RAD IZ PSIHOLOGIJE  
OSEĆAJ VLASTITE VREDNOSTI  
(SAMOPOŠTOVANJE)**

**PREDMETNI NASTAVNIK :**

**Prof. Dr  
Asistent:**

**STUDENTI:**

**1.  
2.**

**Septembar, 2011.**

***“Nema osobe koja nije, u svakom trenutku, ono što je bila i ono što će biti”***  
**Oskar Vajd**

## **Uvod**

Današnji svet se umnogome razlikuje od bilo koje dosadašnje epohe. Globalno Selo, globalna trka za profitom briše sve dosadašnje pretpostavke, norme i načela. Dobri poslovni običaji, koji su vladali do nedavno, više ne osiguravaju vodeću poziciju u savremenom bussiness-u. Upravo tu su neophodna i nova pravila za savremene menadžere koji imaju zadatak maksimizacije profita svojih Kompanija. Mnogi su alati koji su neophodni i koji su na raspolaganju savremenom menadžeru; od savremenih usmerenih menadžerskih škola do treninga, seminara, obuka i stručnih knjiga. Svedoci smo da i naše domaće okruženje sve više prepoznaje potrebu diferencijacije „savremenog menadžmenta“ od „klasične ekonomije“. Tu dolazimo i do tačke gde moramo da se zapitamo šta to čini uspešnog savremenog menadžera? Da li je dovoljno savladati opšteprihvaćene teorije ili je ipak potrebno „nešto više“? Da li su to neki nasledni faktori, sociološki momenti ili možda psihološki momenti tokom razvoja jedinke?

## **TEORIJSKO RAZMATRANJE PROBLEMA**

U teorijskom razmatranju problema ćemo se ograditi na ličnost Menadžera, i to na posmatranje savremenog Menadžera kroz prizmu Teorije ličnosti, odnosno kroz konkretno pitanje osećanja vlastite vrednosti jedinke, ili samopoštovanja.

Ako želimo da sadašnje ponašanje pojedinca u organizaciji potpunije razumemo i objasnimo, moramo znati da je ono određeno i onim što mu se dešavalo ranije, da nije svestan svih aspekata svog ponašanja, odnosno da različiti segmenti tog ponašanja pripadaju celini. Da bi shvatili dinamiku i celinu njegovog organizacionog ponašanja, najsigurnije je sagledavati ga u svetlu teorija ličnosti, posebno u svetlu onoga šta one govore o tri osnovne grupe pitanja vezanih za ličnost: struktura, dinamika i razvoj ličnosti.

Postoje mnogobrojne teorije kroz koje autori iznose osnovna polazišta da bi opisali upravo ove tri grupe pitanja ličnosti. Pomenućemo Frojdovu Klasičnu psihoanalitičku teoriju, Psihosocijalnu teoriju razvoja (E. H. Erikson-a), Motivacionu teoriju ličnosti (H. A. Murray-a), Personološku teoriju ličnosti (G. W. Allport-a), Topološku teoriju Ličnosti (K. Lewin-a) a posebno ćemo pomenuti Humanističku teoriju ličnosti Abrahama H. Maslow-a. Maslow je osnivač humanističke psihologije. Ova škola u psihologiji je danas među uticajnijim i postoje indicije da će biti sve uticajnija. Prema ovoj teoriji, obeležja čoveka su da priroda čoveka nije zla, da je čovek odgovoran za svoju sudbinu, da čovek nije statično biće, da se stalno menja; da subjektivno iskustvo ima prednost nad teorijskim

---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI  
NA SAJTU [WWW.MATURSKI.NET](http://WWW.MATURSKI.NET) ----

[WWW.SEMINARSKIRAD.ORG](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)

RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA

RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

[WWW.MAGISTARSKI.COM](http://WWW.MAGISTARSKI.COM)

[WWW.MATURSKIRADOVI.NET](http://WWW.MATURSKIRADOVI.NET)



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PŘONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE

DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)