

# ORGANIZACIJA

## TEMELJNA SHVACANJA POJMA ORGANIZACIJE

Naziv organizacija potice od grčkih riječi *ergon* (rad, djelo, čin) i iz nje izvedene *organon* (oruđa, alata, dijela tijela). Od toga je nastala novolatinska riječ *organisatio*, u francuskom *organiser* i *organisation*, a prema njima u njemackom *organisieren* i *Organisation*. U engleskom jeziku: *organize* i *organization* sa znacnjem koordiniranja dijelova u sistematsku cjelinu.

Pojam organizacije se upotrebljava u dva osnovna znacnja: kao postupak (povezivanje dijelova u jednu cjelinu) i kao njegov rezultat (jedinstvo, struktura sistema). **Hoffman je ustanovio cetiri temeljne kategorije pojma organizacije:**

1. Univerzalni pojam: Organizacija je jedinstvo sredenih međusobno povezanih dijelova;
2. Institucionalni : Organizacija ja vrsta socijalnih sistema unutar društva (socijalni sistem);
3. Strukturni: Organizacija kao sistem formalnih pravila za upravljanje aktivnostima poduzeca;
4. Instrumentalni: Organizacija kao postupak strukturiranja u smislu radnog diferenciranja dijelova i njihovo ciljno integriranje.

Prema savremenom **empirijskom shvacanju pojma organizacije** organizacija se moze definisati kao diferencijacija i koordinacija zadataka za postizanje ciljeva koja zavisi o situaciji, a utice na ponašanje clanova.

## ORGANIZACIJA KAO NAUKA

Nauka je racionalno utemeljena cjelina znanja o nekom predmetu koja se koristi definiranim pojmovnim okvirima i razrađenim metodama istraživanja. Da bi se konstituirala neka nauka nuzno je da definira svoj predmet istraživanja i razvije svoje metode kojima ce to istraživanje provoditi.

Cinjenice su osjetilni doživljaji o predmetu istraživanja. Pomocu njih se određuje realno, objektivno postojanje izvjesnih stvari, pojava ili procesa. Pojam je zamisao biti pojava i procesa do kojeg smo došli mišljenjem na osnovu iskustvenog doživljavanja tih pojava i procesa. Hipoteza je misaono objašnjenje objektivne stvarnosti koje još nije provjereno cinjenicama te stvarnosti. Zakon oznacava trajnu, nuznu i bitnu vezu među pojavama i procesima. **Teorija** je viši zakon koji objašnjava veci broj trajnih, nuznih i bitnih veza među pojavama i procesima.

Organizacija se pocela konstituirati kao nauka tek pocetkom 20. stoljeca cemu su znacajan doprinos dali F.W.Taylor i H.Fayol dokazavši svojim istrazivanjima da se organizacija poduzeca treba oblikovati na osnovu principa i zakona koji se otkrivaju naucnim metodama.

Engleski organizacijski teoreticar L.Urwick nauku o organizaciji definira kao presjek dijagonala nakvadratu ciji uglovi predstavljaju: tehnicke nauke, ekonomske nauke, politicke i socijalne nauke, te psihologija. Znacajni kompleksi organizacijskih disciplina: Industrial Engineering (organizacija proizvodnje), Business Administration (organizacija poslovanja) i Management (organizacija upravljanja).

Organizacija preduzeca predstavlja predmet istrazivanja nauke o organizaciji. U tom smislu nauka o organizaciji preduzeca tretira organizaciju preduzeca s dva aspekta:

Sa *strukturnog aspekta* nauka o organizaciji preduzeca ne izucava promjene u faktorima procesa proizvodnje vec izucava promjene i dinamiku promjena koje su inducirane promjenama u faktorima proizvodnje.

Sa *funkcijskog aspekta* nauka o org. preduzeca proucava proces oblikovanja organizacije preduzeca.

Nauka o organizaciji metodicki gledano razvila je tri razlicita pristupa predmetu svog istrazivanja:

- Prvi pristup postavlja sistemsko-teorijske temelje nauke stvarajuci naucnu terminologiju i fundamentalne principe organizacije, bez empirijske verifikacije.
- Drugi se ogranicava na deskripciju realnih organizacijskih odnosa zatecenih u preduzecima.
- Treci pristup je induktivno istrazivanje zasnovano na empirijskoj podlozi.

Ciljevi nauke o organizaciji preduzeca:

1. da otkrije zakonitosti koje vladaju pojavama koje su predmet organiziranja kao i zakonitosti koje vladaju procesima u kojima se pojava organizira,
2. da na osnovu njih postavi zakone po kojima se određuje optimalna organizacija u konkretnim uvjetima i sa gledišta konkretnog cilja,
3. da na osnovu tih zakona omoguci predviđanja promjene efekta u zavisnosti od promjene pojave koja se organizira,
4. da omoguci mjerenje efekta svake primijenjene organizacijske mjere.

Za organizacijsku teoriju se mogu izvuci slijedece karakteristike u odnosu na druge naucne teorije:

- Prema stepenu opcosti organizacijska teorija tezi sve vecem poopcavanju;
- Spoznajna moc org.teorije nije tako velika kao kod drugih empirijskih teorija;

----- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI NA SAJTU

[WWW.MATURSKI.NET](http://WWW.MATURSKI.NET) -----

[BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST](#)

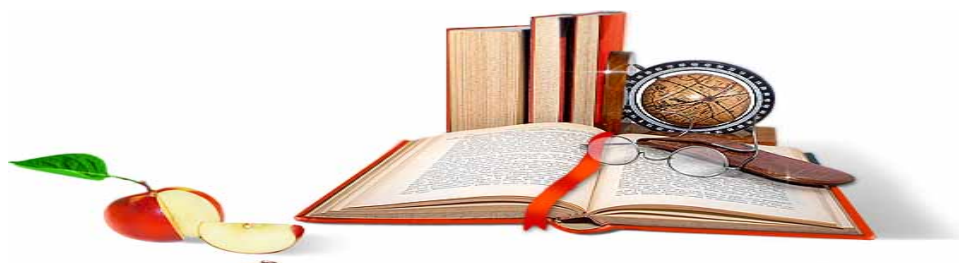
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA

RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

[WWW.SEMINARSKIRAD.ORG](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)

[WWW.MAGISTARSKI.COM](http://WWW.MAGISTARSKI.COM)

[WWW.MATURSKIRADOVI.NET](http://WWW.MATURSKIRADOVI.NET)



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA

[maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)

•

•