

UVOD

Temu *Emocionalna inteligencija lidera* izabrali smo jer nas je oboje zainteresovalo to da logicka inteligencija nije jedino bitna da bi se neko nazvao inteligentnim, da je mnogo vaznija emocionalna inteligencija. Vaznije je shvatiti tudja osecanja I kontrolisati svoja, snaci se u problemu nego znati koja rec logicno nedostaje u konkretnoj recenici ili koji geometrijski oblik u datom mozaiku. A u ovom radu pokusacemo da objasnimo koliko je lideru bitna emocionalna inteligencija.

PAR RECI O SAMOM LIDERU

Pre nego sto nastavimo sa pricom zasto je emocionalna inteligencija bitna za lidera samo cemo napisati par stvari o lideru. Pojam leadership možemo prevesti kao vođenje, ali možemo koristiti i termin liderstvo. Pre svega, radi se o sposobnosti jasnog, jednostavnog i atraktivnog komuniciranja. Lider zna opčiniti, osvojiti i pridobiti saradnike. Lider ovlada našim umom, ali i našim srcem, doživljavamo ga kao stručnog vođu, ali i kao omiljenu osobu prema kojoj gajimo jake emocije. Lider podstiče i motivise, stvara vizije, upravlja promenama i nadahnjuje. Dakle, lideri vole eksperimentisati, inovirati, istraživati i menjati. Lider se bavi pridobivanjem ljudi za svoje vizije.

EMOCIONALNA INTELIGENCIJA (uopsteno)

Prvu definiciju EQ dali su Peter Salovej i Džon Maje, dvojica psihologa s univerziteta „Jejl“, 1990 godine. Kao što vidimo, koncept o kojem govorimo relativno je noviji, mada se njegovi začeci mogu pronaći u svim teorijama koje govore o postojanju više vrsta inteligencije - intrapersonalna i interpersonalna inteligencija. Koncept emocionalne inteligencije se odnosi na sposobnost rada sa drugim ljudima na način koji uzima u obzir njihova viđenja i traži zajedničku soluciju za rešenje problema. Koncept emocionalne inteligencije znači sposobnost slušanja drugih, ali ne samo klimanjem glavom i aminovanjem onoga što se traži. Potrebno je stvarno razumevanje perspektive druge osobe i prihvatanje njenih konstruktivnih predloga. Emocionalna inteligencija znači i samokontrolu, samomotivisanost i sposobnost skladnog i harmoničnog rada sa drugima u cilju ostvarenja zadataka. Razlog zbog čega mnoge strane kompanije sve više poklanjaju pažnju emocionalnoj inteligenciji je taj što se pokazalo da je intelektualna sposobnost samo jedan od pokazatelja leaderskog potencijala. Uspešni lideri su oni koji umeju da rade sa ljudima i da se prilagode svakoj situaciji.

Formalno, EI je sposobnost prepoznavanja i 'obrade' sopstvenih i tuđih osećaja, kao i sposobnost mirnog rešavanja sukoba. Povezana je s tzv. socijalnom inteligencijom, koju je prvi put opisao gospodin Torndike još davne 1920. godine.

Izuzetno visok koeficijent inteligencije (IQ) može zaista biti uzaludan ako vam nedostaje emocionalna inteligencija. Dokazano je da je ona puno važnija od racionalne inteligencije. To ne kažu samo naučnici - pogledajte svoje prijatelje i ljude s kojima komunicirate! Svi će vas više voleti i ceniti budete li prema njima susretljiviji i obzirniji, a manje će im biti važno da znate izračunati udaljenost Zemlje od Sunca na osnovu visine Keopsove piramide u Egiptu.

EI vam pomaže vam da lakše razumete sopstvene i tuđe osećaje, da uspostavite bolje odnose s ljudima - prijateljima, roditeljima, nepoznatim osobama... Dakako, važna je i da biste se bolje snalazili sami sa sobom, da biste lakše donosili odluke, nosili se s preprekama, pobedama i porazima, jednostavno - da biste bili sretniji u svakom pogledu.

Svaki čovek poseduje najmanje dva uma: jedan racionalni, a drugi emocionalni. Racionalni i emocionalni um različito utiču na naš mentalni život. Emocionalni mozak reaguje nekoliko puta brže nego sto to čini racionalni, isto tako emocionalni mozak može da "kidnapuje" racionalni mozak. To kidnapovanje psiholozi nazivaju nazivaju *amygdala* kidnapovanje. Vizuelna informacija skuplja se u delu mozga koji se zove *thalamus* i on je šalje na dva mesta, u *amygdalu*, koja je centar emocionalnog uma, i *cortex*, koji je centar racionalnog uma. Rastojanje između *thalamusa* i *amygdale* je kraće nego između *thalamusa* i *cortexa*. Ono sto se desi čoveku kada se desi *amygdala* kidnapovanje jeste to da u skace krvni pritisak i broj otkucaja srca. Mišići se grče i spremaju za akciju. To nam se svima desavalo.

Primer: U povratku sa proslave, devojčica je htela da uplaši roditelje time što se sakrila u orman u svojoj sobi. Otac je čuo neko komešanje u sobi, izvadio je revolver i ušao je u sobu. Devojčica je iskočila iz ormara i otac je pucao... I ubio je na mestu. Iako ne postoji veća kazna za tog čoveka, sud ga je oslobodio zbog

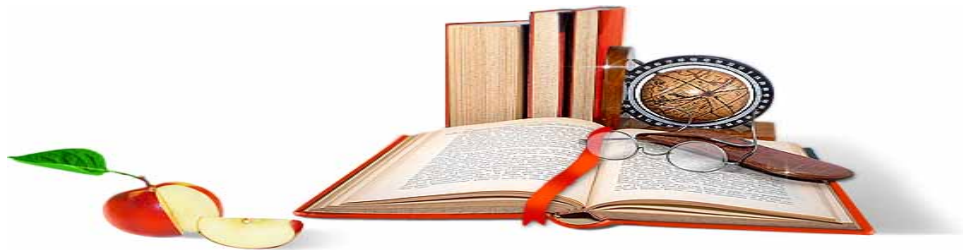
**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST

RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA

RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI, DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com