

# SADRŽAJ

<b>UVOD</b> .....	2
<b>RAZVOJ TEORIJE MENADŽMENTA I MENADŽERSKE FUNKCIJE</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>SUŠTINA PROCESA MENADŽERSKIH FUNKCIJA</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<i>FUNKCIJA PLANIRANJA</i> .....	Error! Bookmark not defined.
<i>FUNKCIJA ORGANIZOVANJA</i> .....	Error! Bookmark not defined.
<i>FUNKCIJA KADROVANJA</i> .....	Error! Bookmark not defined.
<i>FUNKCIJA VOĐENJA</i> .....	Error! Bookmark not defined.
<i>FUNKCIJA KONTROLE</i> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>ZAKLJUČAK</b> .....	Error! Bookmark not defined.
<b>LITERATURA</b> .....	Error! Bookmark not defined.

## UVOD

Ograničeni materijalni i ljudski resursi, a sve veće potrebe ljudi, zahtjevaju racionalno ponašanje u procesu privređivanja. Racionalno ponašanje u procesu privređivanja zahtjeva primjenu odgovarajućih znanja i vještina da se sa što manjim ulaganjem elemenata proizvodnje ostvare što veći rezultati privređivanja. Menadžment se razvija kao metod upravljanja organizacionim sistemima, pa prema tome i preduzećima kao nosiocima privređivanja u uslovima djelovanja tržišnih zakonitosti.

Menadžment prema Fajolu, predstavlja proces predviđanja, organizovanja, komandovanja, koordinacije i kontrole. Menadžment se pojavljuje u tri posebna aspekta: definiše se kao proces upravljanja određenim poslovima radi efikasnijeg dostizanja zajedničkih ciljeva, menadžment se može posmatrati kao posebna grupa ljudi, koji upravljaju izvršenjem zadataka, radi dostizanja zajedničkih ciljeva, menadžment je naučna disciplina, istražuje probleme upravljanja poslovima.

Menadžment se može posmatrati i kao ekonomski resurs (posmatra se kao proizvodni faktor, kao resurs), sistem vlasti (ovlašćenja grupe ljudi) – sa stanovišta organizacije, sistem elite (klasni i statusni simbol) – sa sociološkog stanovišta.

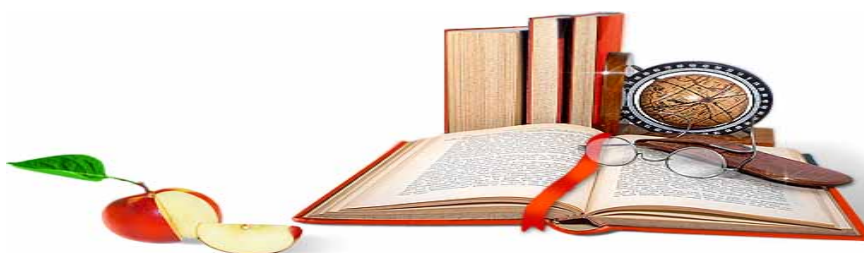
Organizovanje se posmatra kao proces u kome se raznim mjerama utiče na izvršavanje nekog rada da bi se dobili što bolji rezultati.

Industrijski odnosi čine osnovni okvir za razumevanje istorije i razvoja menadžmenta. Do kraja 19. vijeka industrijskih odnosa nije bilo, jer nisu postojali njihovi osnovni činoci. Nije bilo sindikata, a prve fabrike stvorene industrijskom revolucijom imale su za direktora vlasnika i poslodavca istovremeno - jednu ličnost.

---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE PREUZETI  
NA SAJTU [WWW.MATURSKI.NET](http://WWW.MATURSKI.NET) ----

[BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)  
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA  
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

[WWW.SEMINARSKIRAD.ORG](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)  
[WWW.MAGISTARSKI.COM](http://WWW.MAGISTARSKI.COM)  
[WWW.MATURSKIRADOVI.NET](http://WWW.MATURSKIRADOVI.NET)



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE

DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA [maturskiradovi.net@gmail.com](mailto:maturskiradovi.net@gmail.com)