

SEMINARSKI RAD

Tema : **Nesaglasnost uloga**

Profesor:
ime profesora

Student:
ime studenta

1 Uvod

Upravljanje promenama u epohi naučno-tehničkog progressa sastoji se u definisanju i međusobnom povezivanju sledećih pojmova:

- upravljanje,
- razvoj,
- istraživanje i
- naučno-tehnički progres.

Kako već živimo u nastupajućoj eri „društva znanja”, „ekonomija znanja” se ne može shvatiti i bez objašnjavanja pojmova kao što su :

- intelektualni kapital i
- osnovni modeli upravljanja znanjem.

Polazeći od izuzetnog značaja i složenosti upravljanja IR procesima u savremenim okolnostima sveukupnog ljudskog delovanja i namere minimiziranja ponavljanja pojedinih delova iz srodnih disciplina (preduzetništvo, osnovi menadžmenta, strategijski menadžment, upravljanje novim tehnologijama i inovacijama itd.) kao i opredeljenja za koncept sistemskog pristupa upravljanju, odnosno «kontinuiranog poboljšanja IR» i prirodnog redosleda aktivnosti, prvo će biti pojašnjeni pojmovi upravljanja i razvoja, a potom pojam naučno-tehničkog progressa i njegovog sastavnog – osnovnog elementa: naučno-istraživačkog rada. Slede zatim, nezaobilazne partije o intelektualnom kapitalu i modelima procesa tokova znanja u savremenim poslovnim sistemima „učehih organizacija”.

1.1 Pojam upravljanja

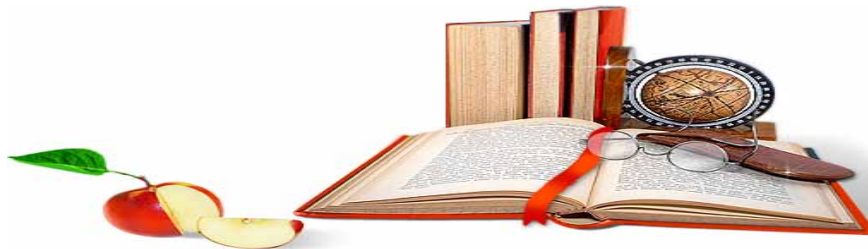
Upravljanje promenama predstavlja najvažniji podskup celokupnog upravljanja poslovnim sistemima, jer je to prirodna, logična posledica nužnosti razvoja radi opstanka u uslovima stalnih promena i delovanja zakona tržišta.

Posebno se to odnosi na novu informaciono-tehno-ekonomsku paradigmu poslovanja, u uslovima hiperprodukcije novih (visokih) tehnologija i njihove implementacije u sve pore ljudske delatnosti današnjice. Takođe, na eru ubrzanih (turbo) promena «samoorganizujućeg» haosa post-poslovnog društva u «društvu znanja» u kojem živimo, u eri primene znanja nad znanjem – što podrazumeva i revoluciju menadžmenta koja je u toku. Pojam upravljanja kako u opštem tako i u smislu istraživanja i razvoja sadrži osnovni cilj: kako i čime uspešno i kontinuirano voditi nove arhetipove post-poslovnog društva, «obrazovne osobe», nosioce razvojnih mogućnosti sistema-organizacije-društva; kako voditi unutrašnje procese, promene kulture organizacije koja uči, koja teži stalnoj inovaciji procesa i proizvoda uz održavanje stabilne, integralne strukture i uspešne pozicije u dinamičnom okruženju. Stabilna organizacija je organizacija koja je uspešna kako na unutrašnjoj integraciji, tako i na spoljašnjoj integraciji sa dinamičnim tržištem⁴. Odnos spoljašnjeg i

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI**, **DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com