

Fakultet za uslužni biznis
Sremska Kamenica
Konsultativni centar
Sremska Mitrovica

SEMINARSKI RAD NA TEMU:

UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA

Sremska Mitrovica
07.04.2008

...
X 0681 / 06

1.UVOD

Zadatak dobrog menadžera svake organizacije jeste da na pravi način doprinese maksimalnom iskorištavanju resursa u cilju ostvarivanja interesa i ciljeva organizacije.

Najvažniji resurs je čovek. Ipak, upravljanju najvažnijeg resursa se dosad u praksi pridavalo najmanje pažnje. Naš zadatak je da to stanje promienimo i da, što detaljnijim proučavanjem materije upravljanja ljudskim resursima, doprinesemo što boljem statusu radnika u organizacijama a time i boljem statusu radnika u društvu u celini.

Upravljanje ljudskim resursima (Human Resources Management) je faza operativnog menadžmenta putem koje menadžment firme stvara ukupne pretpostavke za visok stepen zadovoljstva angažovanih resursa.

Upravljanje ljudskim resursima, odnosno sve aktivnosti koje se odnose na afirmaciju delovanja i razvoja ljudskih resursa u organizaciji “predstavljaju kontinuirani,medjupovezujući, permanentan tok oko koga se odvijaju sve ostale menadžerske aktivnosti. Ali to ne znači da sav sadržaj u oblikovanju ljudskih resursa predstavlja istovremeno zaokružen sistem aktivnosti. Naprotiv pre se može naglasiti da ove aktivnosti predstavljaju „osovinu” kruga oko koga se , kako smo već naveli prostiru ostale delatnosti vezane za menadžment”

Cilj u upravljanju radnom snagom je “saznanje menadžera da postigne radni efekat, odnosno projektovanu produktivnost. Medjutim, shvatiti samo da se radi o produktivnosti, znači dati prilično uzak tretman i značenje ovom pitanju’ tu treba uključiti na ravnopravnoj osnovi i sledeće elemente: troškove, kvalitet, rokove isporuke, fleksibilnost, poverenje. U domaćoj literaturi funkcija menadžmenta koja se odnosi na brigu o ljudskoj komponenti organizacione strukture preduzeća naziva se često vođenje kadrovske politike ili upravljanje ljudskim resursima. Ljudski resursi čine značajnu funkciju strategijskog menadžmenta u modernoj kompaniji. Kako se smatra Ključ za uspešno poslovanje firme je top menadžment sa svojim iskustvom, stilom vođenja, sposobnošću za donošenje odluka i sastavljanjem tima i razumevanjem poslovanja. Oni su ti koji generišu inovativne strateške ideje.

---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----

[BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST](http://WWW.SEMINARSKIRAD.ORG)
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com