

*Ovde unesite naziv Vase škole , na primer Elektrotehnička škola Nikola Tesla, Zrenjanin

SEMINARSKI RAD

Predmet : Upravljanja ljudskim resursima

Tema : Pribavljanje i regrutacija personala

Profesor-mentor:
***ime mentora**

Student:
Aleksandra Antić

Decembar, 2008.

SADRŽAJ

1	UVOD	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
1.1	Proces selekcije kadrova.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2	PRIBAVLJANJE KADROVA	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.1	UTVRĐIVANJE POTREBA ZA KADROVIMA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.2	PRONALAZENJE KADROVA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.3	ODABIRANJE I PRIJEM KADROVA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.4	OBUKA KADROVA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.5	OCENA I NAGRAĐIVANJE KADROVA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.6	INFORMISANJE.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
2.7	PRAĆENJE STANJA KADROVA.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3	TESTIRANJE	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3.1	Vrste testova.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3.1.1	Individualni i grupni testovi.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3.1.2	Verbalni i neverbalni testovi.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
3.1.3	Testovi brzine i snage.....	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
4	ZAKLJUČAK	<i>Error! Bookmark not defined.</i>
5	LITERATURA	<i>Error! Bookmark not defined.</i>

Rezime

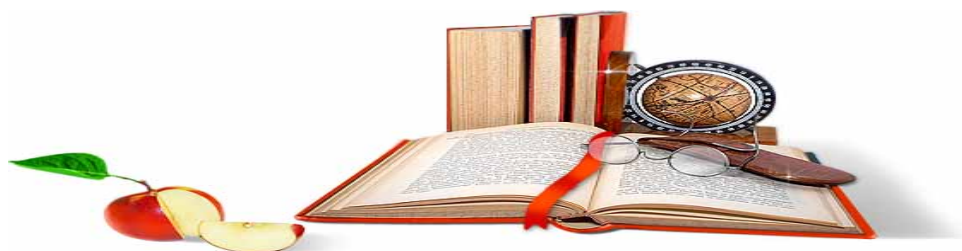
Menadžment danas mora da ima jak osećaj hitnosti kreiranja radne snage budućnosti. Potrebna su radikalna odstupanja od prošlosti, menadžment mora upotrijebiti čitav novi pristup timskom odabiru osoblja i obuke kako bi ljudski resursi stvorili stratešku konkurencijsku prednost. Menadžeri treba da promene mišljenje o javnim prioritetima obuke. Ovo se posebno odražava na primjeru malih kompanija, koje osnovnu obuku smatraju nedostupnim luksuzom, umesto konkurencijskom potrebom. Da bi organizacija efikasno i efektivno funkcionisala, menadžment mora obezbediti odgovarajuće resurse. Proces pronalazjenja odgovarajućih resursa najčešće se rješava kroz obezbeđenje i obuku kadrova i održavanje, gde je obuhvaćena i radna sredina. U ovom radu detaljnije ćemo obraditi sam proces obezbeđenja i pribavljanja kvalitetnih kadrova.

Ključne reči: kadrovi, kvalitet, pribavljanje, organizacija, menadžment

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI**, **DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com