



SEMINARSKI RAD

IZ PREDMETA “UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA”

**NAZIV SEMINARSKOG RADA:
“REGRUTACIJA PERSONALA”**

**Studenti:
Pavlovic**

**Slobodan
Broj indeksa:
1/ 05**

**Mentor:
dr Manojla Zrnić**

Ocjena: 5 6 7 8 9 10

Banja Luka, maj 2007.godine



“REGRUTACIJA PERSONALA”

Pavlović Nevenka, broj indeksa: 03/2005
Komljenović Slobodan, broj indeksa 01/2005

FAKULTET ZA POSLOVNE STUDIJE

JOVANA DUČIĆA 23a

Kvalitetan odnos zaposlenih i lojalnost zaposlenih radnika, ne može se kupiti sa strane.

UVOD

Kadrovski faktor je ključ za uspjeh jednog preduzeća. To je, ujedno, najbolja investicija za preduzeće. Iznalaženje i zadržavanje kvalitetnih radnika pruža garanciju preduzeću za veće rezultate i postizanje dobiti.

Kod izbora kadra treba biti selektivan i tražiti maksimalne rezultate u radu, konstruktivnu agresivnost radnika, dobru obučenost i motivisanost radnika za rad u preduzeću, što su bitni uslovi da se bude bolji u odnosu na konkurenciju. Ni u kom slučaju nije poželjno da se zaposleni često mijenjaju, jer se time stvara loša reputacija za menadžera i za preduzeće.

I mala i velika preduzeća trebaju da budu veoma selektivna pri izboru radnika. Mala preduzeća trebaju izbjegavati prijem u radni odnos radnika po rođачkoj liniji, pogotovu ako nisu kompetentni za dati posao. Velika preduzeća imaju mnogo veći izbor, jer sposobni, talentovani, obrazovani radnici imaju veću želju da rade u većim preduzećima, nego u manjim.

Činjenica je da su danas promjene evidentne na svakom koraku i toliko su česte, da se konstantno moraju pratiti i, ukoliko preduzeće želi da opstane, mora se maksimalno prilagodjavati novonastalim promjenama, jer je, u suprotnom, propast neminovna. Prilagodjavanje se, osim na svim ostalim poljima, mora odvijati i u ljudskim resursima, što znači da se zaposleni konstantno moraju informisati o raznim novim naučnim i tehničko-tehnološkim dostignućima, propisima, zakonima itd.

Danas se projekti za preduzeća prave za period od 3 do 5 godina, i to se mora imati u vidu prilikom zapošljenja radnika, jer je prošlo vrijeme kad je san svakog radnika bio da se zaposli u nekoj firmi i tu ostane narednih 30 godina, bez nekih većih promjena, i, u većini slučajeva, neke velike želje za učenjem i usavršavanjem.

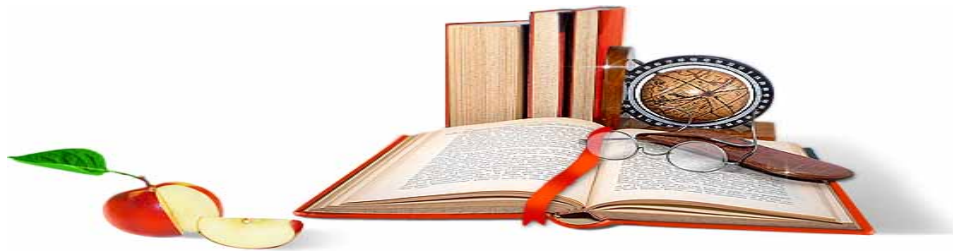
Pošto je danas tržište radne snage neuporedivo veće nego prije 20, 30, 50 itd. godina, porasli su i kriterijumi za prijem u radni odnos. Razlog u velikom izboru radne snage leži u činjenici da je proces automatizacije mnogih poslova ostavio mnoge ljude bez posla; dostupnost knjiga, računari, Internet, pogodnosti za školovanja su razlog što je sve više



---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO [SEMINARSKI](#), [DIPLOMSKI](#) ILI [MATURSKI](#) RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE [GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI](#) KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U [BAZI](#) NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU [IZRADA RADOVA](#). PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM [FORUMU](#) ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com