

FAKULTET ZA OBRAZOVANJE RUKOVODEĆIH
KADROVA U PRIVREDI
PRIVREDNA AKADEMIJA
NOVI SAD

Trening i obrazovanje zaposlenih

PREDMET. Upravljanje ljudskim resursima

Doc. dr Aca Marković, dipl. inž.
mr Gordana Đuretić, mentor

Student: Jovana Jovanovic
Broj indeksa: D 111-08

1. Uvod

Trening se može definisati kao napor usmeren u pravcu poboljšanja performansi zaposlenih na njihovom radnom mestu. Pod treningom se podrazumeva svaki manje ili više organizovan program uvežbavanja i usavršavanja neke fizičke ili intelektualne aktivnosti ili fizičke, odnosno intelektualne karakteristike. Rezultati treninga se ogledaju u promenama u specifičnim znanjima, sposobnostima, veštinama, stavovima ili radnom ponašanju. Da bi trening bio uspešan, treba ga uskladiti sa stvarnim potrebama posla i organizacije. U tom smislu, trening se mora na vreme planirati i dobro osmisliti, tim pre što je usmeren na sticanje specifičnih znanja, veština i tehnika potrebnih za obavljanje konkretnog posla. Međutim, trening se često i šire određuje, u tom smislu što se tretira kao proces promene ponašanja i stavova zaposlenih na način kojim se povećavaju izgledi za ostvarivanje postavljenih ciljeva.

Zbog toga što su procesi učenja povezani sa različitim ciljevima organizacije, trening se može posmatrati uže ili šire. U ograničenom smislu, trening obezbeđuje zaposlenima specifična znanja i veštine koje će oni koristiti u obavljanju tekućih poslova. Ponekad se ističe razlika između treninga i razvoja, pri čemu se razvoj posmatra šire i fokusira se na to da pojedinci stiču nova znanja i veštine koje će im koristiti u tekućim i budućim poslovima.

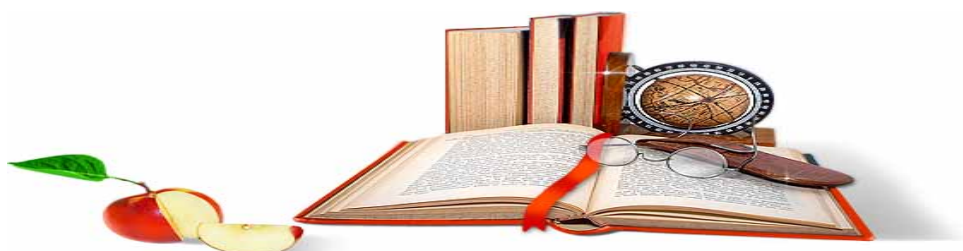
Obrazovanje, stručno osposobljavanje i usavršavanje zaposlenih postaju neka od najznačajnijih pitanja savremenih organizacija. Organizacije koje im ne posećuju dovoljno pažnje, pre ili kasnije, suočavaju se sa ozbiljnim problemima. Na drugoj strani, organizacije u kojima se kult učenja stalno neguje i posebno ceni, uspešnije rešavaju aktuelne probleme i izazove. U ostalom odavno je postalo jasno da su ljudi najveći kapital organizacije, a njihova znanja i veštine-ključni faktor individualne i organizacione uspešnosti.¹

¹ Prof. dr Mića Jovanović Božinov, Prof. dr Živko Kulić, Prof. dr Tatjana Cvetovski, Megatrend univerzitet Beograd, 2008

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

**BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.**

**WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET**



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI, DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com