

UVOD

Od Platona do Aristotela preko Ibn Halduna do Marksa I Engelsa rad I covek kao najvazniji resurs privlace veliku paznju. Rad I covek kao dve medjusobno povezane I neodvojive kategorije prisutni su u ljudskoj misli gotovo 2500 godina. Savremeni uslovi zivota namecu potrebu za stvaranjem novih naucnih disciplina za detaljnije izucavanje procesa upravljanja ljudskim resursima.

Proces privredjivanja odvija se kombinovanjem tri elementa proizvodnje: radne snage, sredstava za rad I materijala. Osnovni pokretacki element proizvodnje jeste radna snaga, koja se ispoljava kao skup fizickih I umnih sposobnosti covjeka da radi

Radna snaga kao element proizvodnje neodvojiva je od licnosti covjeka. Zato se njeno ukljucivanje u proces privredjivanja bitno razlikuje od ukljucivanja sredstava za rad I materijala. Naime, ukljucivanje radne snage u proces privredjivanja podrazumjeva uvodjenje kompletne licnosti covjeka u organizacionu strukturu preduzeca, odnosno njegovo zaposljavanje.

1. PROCES UPRAVLJANJA LJUDSKIM RESURSIMA

1.1. POJAM KADROVA

Sva ispoljavanja radne snage u poslovanju preduzeca vezuju se za njenog nosioca – covjeka, koji cini okosnicu organizacione strukture svakog poslovnog sistema.

Radna snaga potrebna za obavljanje delatnosti preduzeca moze se obezbediti jedino angazovanjem radnika kao nosilaca radne sposobnosti. Tako se radna snaga, kao stvaralacki element proizvodnje, ukljucuje u proces poslovanja zaposljavanjem radnika odredjene kvalifikovanosti, u skladu sa zahtjevima poslova na pojedinim radnim mjestima, a prema kriterijumima podjele rada I specijalizacije.

Radnici koji se zaposljavaju na odredjena radna mjesta u okviru organizacione strukture preduzeca cine **radni kolektiv**. To je grupa radnika koja predstavlja osnovni element, odnosno podsistem organizacionog sistema preduzeca. ***U teoriji I praksi ovako zaposleni radnici razlicite kvalifikovanosti nazivaju se kadrovi*** (lat. Quadrum – cetverougao; fr. Cadre – skupina oficira u vojnoj jedinici). Ovaj pojam koristi se u organizaciji kao zajednicki naziv za strucno osposobljene nosioce radnih procesa.

1.2. DEFINISANJE KADROVSKOG MENADZMENTA

Zaposleni sa svojim strucnim kvalifikacijama I ulogom u procesu poslovanja predstavljaju kadrovsku osnovu preduzeca I drugih organizacionih sistema. ***Zato se upravljanje ljudskim resursima naziva I kadrovsko upravljanje. Kadrovska politika*** je skup aktivnosti upravljanja ljudskim resursima ciji su nosioci top menadzeri, kao I menadzeri poslovnih jedinica u funkcija, uz pomoc kadrovske sluzbe na cijem celu je odgovarajuci menadzer.

Osnovna uloga kadrovskog menadmenta jeste usaglasavnje broja I strukture ljudskih resursa sa planiranim obimom I strukturom poslovanja preduzeca. To predstavlja okosnicu ostvarivanja strateskih ciljeva firme u cjelini I poslovnih jedinica u njenim sastavu.

Upravljanje ljudskim resursima ili kadrovsko upravljanje odvija se na dva osnovna hijerarhijska nivoa: ***strateskom I operativnom***.

STRATESKO UPRAVLJANJE LJUDSKIM RESURSIMA zasniva se na opstoj strategiji preduzeca I na strategiji njegovih poslovnih jedinica I funkcija.

Kadrovska sluzba zasniva svoju funkciju na temeljitoj analizi poslova koji se obavljaju u procesu funkcionisanja preduzeca. Takva analiza obuhvata: opis, grupisanje I ocjenu.

**---- OSTATAK TEKSTA NIJE PRIKAZAN. CEO RAD MOŽETE
PREUZETI NA SAJTU WWW.MATURSKI.NET ----**

BESPLATNI GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI TEKST
RAZMENA LINKOVA - RAZMENA RADOVA
RADOVI IZ SVIH OBLASTI, POWERPOINT PREZENTACIJE I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJALI.

WWW.SEMINARSKIRAD.ORG
WWW.MAGISTARSKI.COM
WWW.MATURSKIRADOVI.NET



NA NAŠIM SAJTOVIMA MOŽETE PRONAĆI SVE, BILO DA JE TO **SEMINARSKI**, **DIPLOMSKI** ILI **MATURSKI** RAD, POWERPOINT PREZENTACIJA I DRUGI EDUKATIVNI MATERIJAL. ZA RAZLIKU OD OSTALIH MI VAM PRUŽAMO DA POGLEDATE SVAKI RAD, NJEGOV SADRŽAJ I PRVE TRI STRANE TAKO DA MOŽETE TAČNO DA ODABERETE ONO ŠTO VAM U POTPUNOSTI ODGOVARA. U BAZI SE NALAZE **GOTOVI SEMINARSKI, DIPLOMSKI I MATURSKI RADOVI** KOJE MOŽETE SKINUTI I UZ NJIHOVU POMOĆ NAPRAVITI JEDINSTVEN I UNIKATAN RAD. AKO U **BAZI** NE NAĐETE RAD KOJI VAM JE POTREBAN, U SVAKOM MOMENTU MOŽETE NARUČITI DA VAM SE IZRADI NOVI, UNIKATAN SEMINARSKI ILI NEKI DRUGI RAD RAD NA LINKU **IZRADA RADOVA**. PITANJA I ODGOVORE MOŽETE DOBITI NA NAŠEM **FORUMU** ILI NA

maturskiradovi.net@gmail.com